

若手エンジニアの育て方

その前に、なぜ育てる必要があるのか？

サイオステクノロジー株式会社

執行役員 PS事業担当

黒坂 肇



所属するIT技術者 = 企業競争力
という時代が来る

近い将来、我が国のIT人材供給力は低下

2010年後半～2020年 産業界での大型IT投資

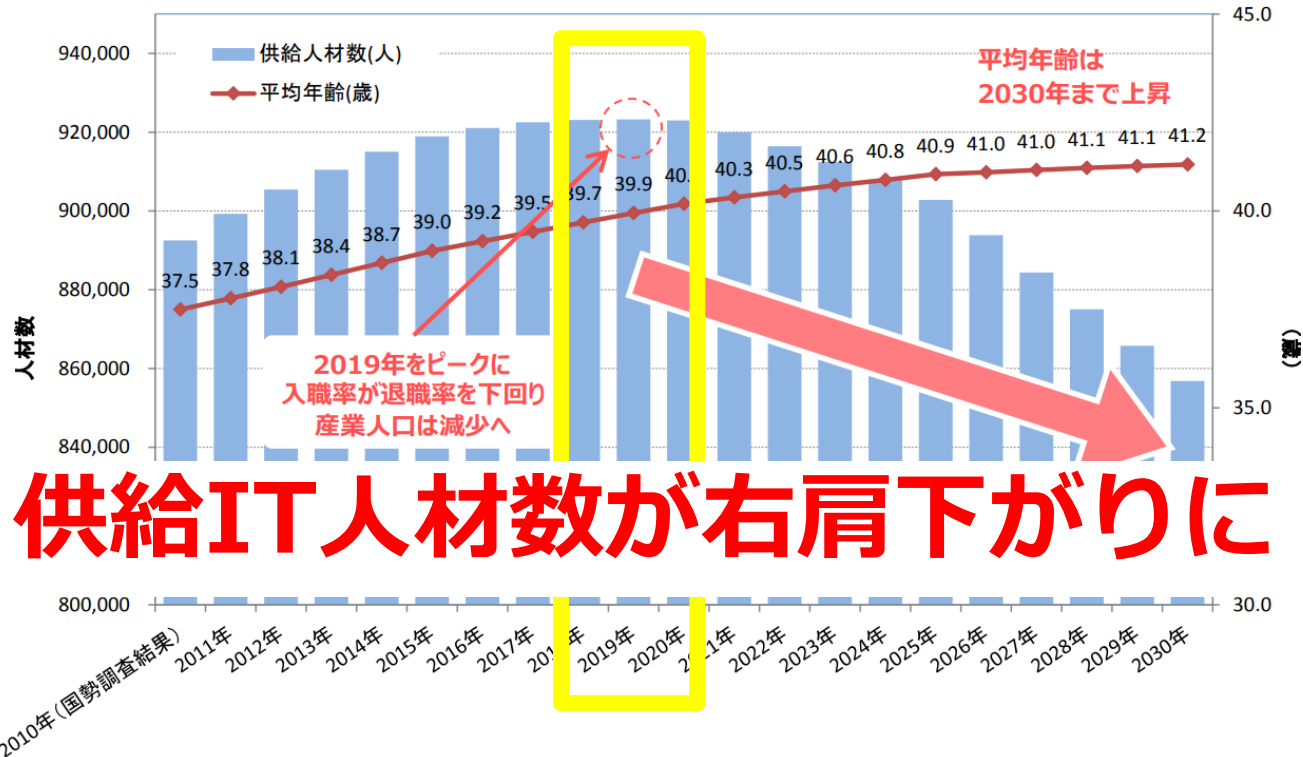
更に情報セキュリティニーズ増大、IoTやビッグデータなど新技術やサービス登場

我が国の人口減少（特に若年人口）からIT人材不足

それは**我が国の産業成長に大きなダメージ**

IT人材の最新動向と将来推計に関する調査結果

IT人材の供給動向の予測と平均年齢の推移



2019年 . . .
つまり今年から



新たな労働力確保 国民総生産！



かんぱーい！



少子化問題 解決は待てない



育成しなくては



育成してきました？

能力評価・
成果評価

自己啓発

自己責任

飲みニケ
シヨン

バブル世代
団塊世代

希薄な
人間関係

IT土方

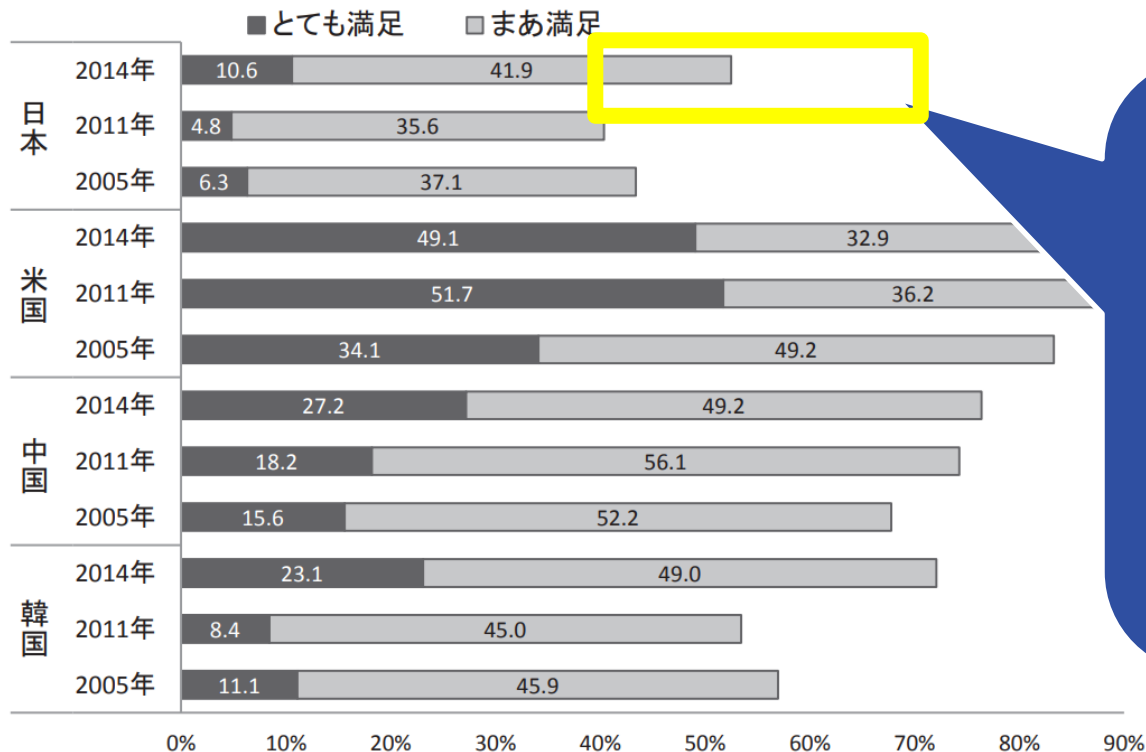
キャリアパス
は？攻撃

パワハラ・
セクハラ

ゆとり教育

当の若者たちは？ (驚きの調査結果)



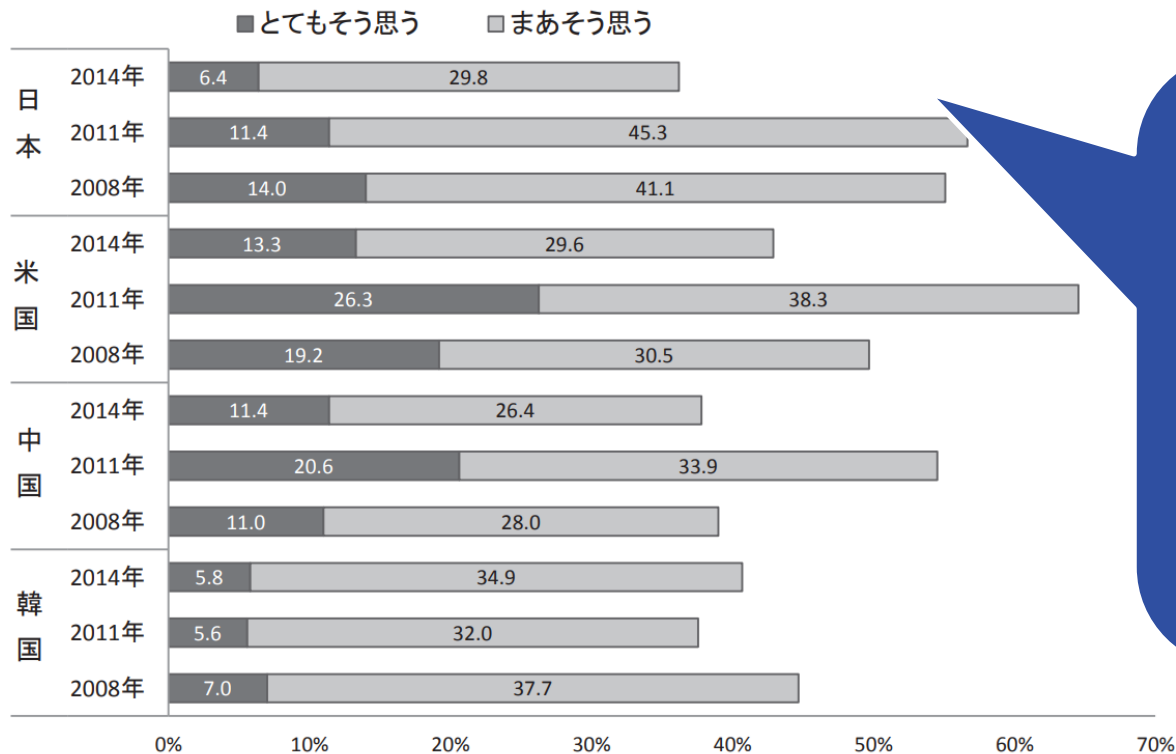


**自分自身に満足
していない！！**

**2014年：現22歳ほど
2011年：現25歳ほど
2005年：現31歳ほど**

図12-24 自分自身への満足

* 2005年：「高校生の友人関係と生活意識」、2011年：「高校生の生活意識と留学に関する調査」



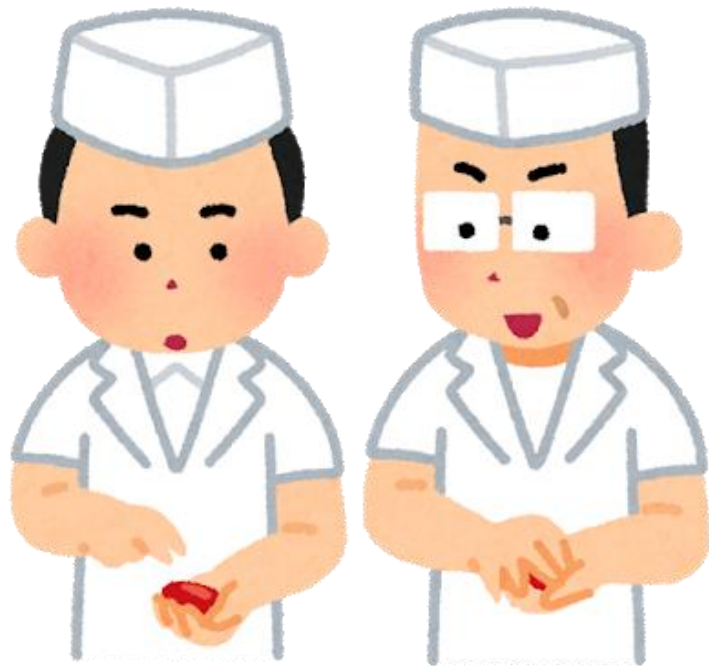
現状を変えるより受け入れる！

2014年：現22歳ほど
2011年：現25歳ほど
2008年：現28歳ほど

図12-21 現状を変えようとするよりも、そのまま受け入れるほうがよいと思う

* 2008年：「中学生・高校生の生活と意識」、2011年：「高校生の生活意識と留学に関する調査」

師匠と弟子の 関係は流行らない



**若いエンジニア世代の意識と
育成計画についていくつかの
データから考えてみました。**

本編に続く！！！！



SIOS