

2015/01/21

## 第51回 スクエアFreeセミナー

コーチングをリーダーシップに  
取り入れよう！

プロジェクトワン株式会社

君臨型リーダー  
(指示・命令型)

サーバント型  
リーダー  
(支援型)

姿 勢	尊 大	謙 虚
主 役	リーダー	メンバー
誰のため存在	自分のため	メンバーのため
メンバーに対して	うまく使いたい	目標達成のため 支援する
力の源泉	ポジショニング	メンバーとの信頼
コミュニケーション	一方通行	双方向
責任の所在	犯人捜しと責任追及	必要な経験と捉える

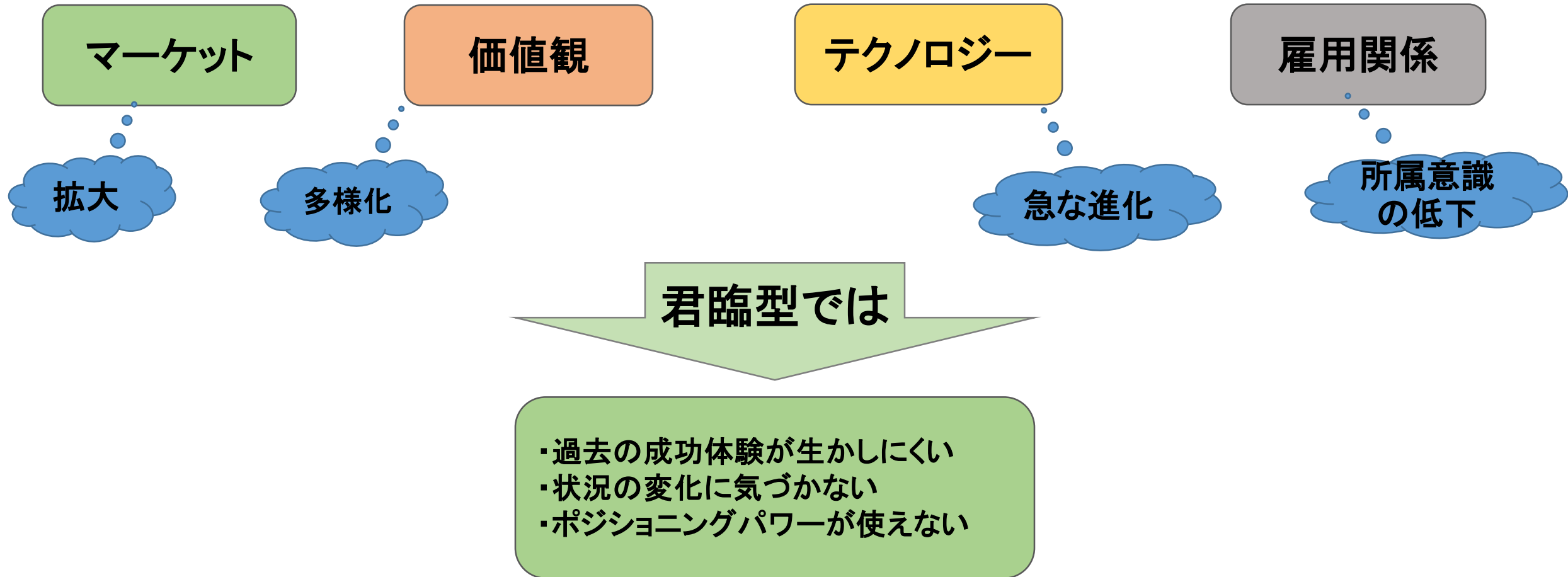
# 活気のある職場と働く人

- 意見が言えて自分の存在感と貢献を感じられる
- 職場の目標とメンバーの目標のズレが小さい
- 成長している自分を感じられる



わくわく感

# なぜ支援型リーダーが求められるか



# プロジェクト運営にコーチングスキルを適用する

こちよ会話



信頼関係の深まり



考えを整理し目標を設定する



創造的な協業  
\* 支援型リーダーシップ \*

不愉快な会話



信頼の欠如



自己防御・クローズ



命令・君臨型  
リーダーシップ

# プロジェクトワンの提供するサービス

- 講師 : ITとコーチングを熟知した講師
- 対象 : プロジェクトリーダー、マネジャー
- 場面 : 実プロジェクト
- 獲得スキル : コーチングスキル
- 目標 : 場面に応じたリーダーシップスキル
- 結果 : 生産性の高いプロジェクトの進行ができるリーダーを養成します