

若手エンジニアは、 なぜ辞めてしまうのか？



●若手エンジニアはなぜ辞めてしまうのか？



1. 職業観の相違・・・「**イメージと違います**」
2. 大企業コンプレックス・・・「**こんなはずじゃなかった**」
3. 将来不安・・・「**うまく言えないけど不安です**」
4. 2ch不安・・・「**掲示板読んじゃいましたよ**」
5. ジェネレーション・・・「**ゆとり世代**」

早期退職を出してしまった結果・・・

- ・採用コスト、教育コストがパーに。
- ・担当営業の工数が激増。
- ・人事部と営業部の軋轢

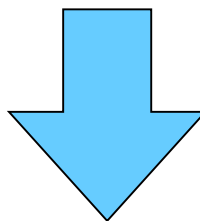
・・・などなど、被害は甚大

「そんな理由で辞めちゃうの！？」を防止 早期退職防止研修

若者なりに辞める理由があります。先回りして防ぎます。

※現在、IT企業に限定させていただいております。

面談・説得に至る前に、
原因を取り除く！



C60 の研修にお任せください。