



この動画、信じられますか？

メイドインジャパンが、
世界に君臨していた時代の

現場の力
を使っただけ。

「あの時代」の
先輩たちのマネをしているだけ。

1日でできる! 秋葉原

PHP

プログラミング
入門講座

1日でできる! 秋葉原

MySQL

データベース入門講座

1日で伝えられる。



メイドインジャパン時代の体裁で書いた本



アマゾン各分野 1 位。この春改訂版出ます。

とはいえ、アレはもういらぬい・・・

- ~~・「24時間戦えますか」~~
- ~~・2進数で暗算してみろ！~~

D X時代に復活させたいあの現場力！

- ・一瞬で技術を伝達する方法（さっきの動画）
- ・自ら成長していく強烈なワクワクパワー

あの時代になくて今欲しい力！

- ・お客の怒りを一瞬で鎮める方法
- ・新人の早期離職を食い止める方法
- ・エンジニアと営業の仁義なき戦いの解消方法

ビジネスの心理学

- ・叱るか、ほめるか？
- ・インセンティブはその都度？ 賞与に合算？
- ・オンボロオフィスじゃダメなの？

組織論

コミュニケーションテクニック

S E S時代の各種ノウハウ

・ ・ ・ などなど ・ ・ ・

IT企業へのインタビューで、 100超のお悩み、欲しい力が 上がってきました。

- なぜ若手エンジニアはすぐ辞めてしまうのか？
- 新人インフラエンジニアのモチベーションを保つには？
- ロースキル人材に技術への興味を持たせることは可能か？
- PM、リーダーになりたがらないベテランをどうしたらいい？
- 採用コストを抑える特效薬はあるか？
- 現実的なメンタルヘルス問題・・・
- エンジニアと営業では言語が違う？
- テレワークの根本的な問題
- 優秀な新人エンジニア採用の必殺技はあるか？
- 情報漏洩事故を事前に防ぐには？
- 組織の空気を手っ取り早く改善できるか？
- プロパー、パートナー分け隔てなく協力し合えるか？
- ・・・などなど

コンサルタントに頼ったら超高額

**自社内でやるから、
ポイントだけ教えてよ・・・**

それ、お応えします。

eラーニング化しました

IT 現場力 アカデミー

うまくいっているIT企業がやっている**小さな実践**

IT 現場力 アカデミー — 現場力、新卒研修のITスキルアップ

研修コース	研修コース	研修コース	研修コース	研修コース
SE、PM、リーダーにはなかった余剰スキルを身につけたらいい	SE・PM・リーダーにはなかった余剰スキルを身につけたらいい	SE・PM・リーダーにはなかった余剰スキルを身につけたらいい	SE・PM・リーダーにはなかった余剰スキルを身につけたらいい	SE・PM・リーダーにはなかった余剰スキルを身につけたらいい
SE、PM、リーダーにはなかった余剰スキルを身につけたらいい	SE・PM・リーダーにはなかった余剰スキルを身につけたらいい	SE・PM・リーダーにはなかった余剰スキルを身につけたらいい	SE・PM・リーダーにはなかった余剰スキルを身につけたらいい	SE・PM・リーダーにはなかった余剰スキルを身につけたらいい

動画解説
はこちら
➡



1 アカウントで社員全員受け放題。

新人研修に！

- ・ JAVA研修、CCNA研修、マナー研修ではカバーしきれない大切なこと。

帰社日のワークに！

- ・ 高額な講師を呼ばなくても濃い研修ができる。
- ・ 研修担当がコンテンツを1から作らなくても選ぶだけ。
- ・ 当日の研修担当は動画のON/OFFだけ。



待機者の自主学習に！

- ・ これ以上ない有意義な学びが独学で可能。

経営者の社内改善アイデアに！

- ・ どう活かすかは経営者次第。

後輩指導に！

- ・ 先輩のお説教より、第三者からの語り掛け効果は絶大。

両業界を知るベテラン講師

元開発エンジニア、元人出し営業・採用人事



アマゾン
各分野 **1位**の
ベストセラーの著者!



「子ども社会塾」 塾長



天体観測ソフト開発者



IT現場カアカデミー

講師: 谷藤 賢一 | Kenichi Tanifuji
株式会社C60代表取締役

IT現場カアカデミーで講師を務めるには、当事者として多くの現場経験が必要です。

1カ所や2カ所ではとても足りません。エンジニア、営業、経営者、大手、ベンチャー、1人ですべての現場を経験し、加えて精神論・根性論ではない、学術的な裏付けも必要になってきます。

1994年から開始した研究のほぼすべてを出し切ります。

<p>【研修名】ITスキルアップ</p> <p>【研修内容】ITスキルアップのための基礎知識と実践的なスキルを習得するための研修です。</p> <p>【研修期間】2023年度後期予定</p> <p>【研修形式】オンライン</p>	<p>【研修名】ITスキルアップ</p> <p>【研修内容】ITスキルアップのための基礎知識と実践的なスキルを習得するための研修です。</p> <p>【研修期間】2023年度後期予定</p> <p>【研修形式】オンライン</p>	<p>【研修名】ITスキルアップ</p> <p>【研修内容】ITスキルアップのための基礎知識と実践的なスキルを習得するための研修です。</p> <p>【研修期間】2023年度後期予定</p> <p>【研修形式】オンライン</p>	<p>【研修名】ITスキルアップ</p> <p>【研修内容】ITスキルアップのための基礎知識と実践的なスキルを習得するための研修です。</p> <p>【研修期間】2023年度後期予定</p> <p>【研修形式】オンライン</p>
---	---	---	---

IT 現場力 アカデミー

<p>【研修名】ITスキルアップ</p> <p>【研修内容】ITスキルアップのための基礎知識と実践的なスキルを習得するための研修です。</p> <p>【研修期間】2023年度後期予定</p> <p>【研修形式】オンライン</p>	<p>【研修名】ITスキルアップ</p> <p>【研修内容】ITスキルアップのための基礎知識と実践的なスキルを習得するための研修です。</p> <p>【研修期間】2023年度後期予定</p> <p>【研修形式】オンライン</p>	<p>【研修名】ITスキルアップ</p> <p>【研修内容】ITスキルアップのための基礎知識と実践的なスキルを習得するための研修です。</p> <p>【研修期間】2023年度後期予定</p> <p>【研修形式】オンライン</p>	<p>【研修名】ITスキルアップ</p> <p>【研修内容】ITスキルアップのための基礎知識と実践的なスキルを習得するための研修です。</p> <p>【研修期間】2023年度後期予定</p> <p>【研修形式】オンライン</p>
---	---	---	---

うまくいっているIT企業がやっている**小さな実践**
<https://php.c60.co.jp/itgenba/>



<p>【研修名】大人の勉強 (ようはバランスの)</p> <p>【研修内容】大人の勉強 (ようはバランスの)に関する研修です。</p> <p>【研修期間】2023年度後期予定</p> <p>【研修形式】オンライン</p>	<p>【研修名】組織活性化のためのバロメーター (継続)</p> <p>【研修内容】組織活性化のためのバロメーター (継続)に関する研修です。</p> <p>【研修期間】2023年度後期予定</p> <p>【研修形式】オンライン</p>	<p>【研修名】組織にはあるべき者がいるか? (XY理論)</p> <p>【研修内容】組織にはあるべき者がいるか? (XY理論)に関する研修です。</p> <p>【研修期間】2023年度後期予定</p> <p>【研修形式】オンライン</p>	<p>【研修名】恐ろしい頃の活用 (XZ理論)</p> <p>【研修内容】恐ろしい頃の活用 (XZ理論)に関する研修です。</p> <p>【研修期間】2023年度後期予定</p> <p>【研修形式】オンライン</p>	<p>【研修名】報復でやる気アップ! (アンダーマニング効果)</p> <p>【研修内容】報復でやる気アップ! (アンダーマニング効果)に関する研修です。</p> <p>【研修期間】2023年度後期予定</p> <p>【研修形式】オンライン</p>
---	---	---	---	---

現在 63 テーマ 年内に100テーマ超予定

1. 経営者向けのアイデアの種
2. 全職種向け研修
3. 裏付け理論
4. 新人研修
5. IT技術
6. 能力開発
7. C60特別コース

<p>【研修名】リーダーになりにくいエンジニアの救済</p> <p>【研修内容】リーダーになりにくいエンジニアの救済に関する研修です。</p> <p>【研修期間】2023年度後期予定</p> <p>【研修形式】オンライン</p>	<p>【研修名】組織の空気を取り直せるか?</p> <p>【研修内容】組織の空気を取り直せるか?に関する研修です。</p> <p>【研修期間】2023年度後期予定</p> <p>【研修形式】オンライン</p>	<p>【研修名】組織を活性化させる方法はあるか?</p> <p>【研修内容】組織を活性化させる方法はあるか?に関する研修です。</p> <p>【研修期間】2023年度後期予定</p> <p>【研修形式】オンライン</p>	<p>【研修名】新人エンジニアのモチベーションをどう上げるか?</p> <p>【研修内容】新人エンジニアのモチベーションをどう上げるか?に関する研修です。</p> <p>【研修期間】2023年度後期予定</p> <p>【研修形式】オンライン</p>	<p>【研修名】新人の何れも多量に確保し難い</p> <p>【研修内容】新人の何れも多量に確保し難いに関する研修です。</p> <p>【研修期間】2023年度後期予定</p> <p>【研修形式】オンライン</p>
---	---	---	---	---

正直な思い・・・

**外国籍の企業から、
熱烈ラブコール中。**

**日本の企業に、
もっと導入して欲しい。**

期間限定

まずはお気軽に体験してみませんか？

月額使用料

お試し
1ヶ月間 無料
キャンペーン



※1ヶ月間、すべてのコンテンツを視聴できます。
※無料期間中に解約いただいた場合、月額料金は頂きません。
※2ヵ月目が月中の場合、月末までの料金は日割りになります。

料金

社員1人当たり500円～1000円／月。 ※50名以上

■初月1ヶ月無料

■月額使用料

社員数	月額（税別）
1～100名	50,000円
101～200名	100,000円
201～300名	150,000円
301～400名	200,000円
501名以上	ご相談



人生が変わる学びを
株式会社 **C60** (シーロクマル)
<https://php.c60.co.jp/itgenba.html>

お問い合わせ info@c60.co.jp

秋葉原本社
〒101-0024 東京都千代田区神田和泉町1-2-6 3F
TEL:03-4590-9959 FAX:03-4520-9967
つくばサテライトオフィス
秋葉原教室・竹園教室・自由ヶ丘教室



株式
会社

シーロクマル
C60

人生が変わる学びを。