

2020新春エレベーターピッチ

外国籍エンジニアの 採用について (+海外からの帰国希望日本人)

株式会社 j Career

木村一也



日本を選んでくれた外国人の方たちへ感謝の気持ちを忘れない

最初に質問です

社内に外国人スタッフがいる、という会社の方！



(挙手をお願いします)

外国人はすぐ辞める？



なぜ外国人はすぐ辞めるのか？ 彼らが日本企業をあきらめた、本当の理由。

https://www.huffingtonpost.jp/entry/chiyo-watanabe-kamino_jp_5dccd694e4b0d43931cf2ca4

- 「配属先の海外営業部に外国人は僕1人。みな、僕をどう指導したらいいのかわかっていない感じでした。明確な目標も戦略も無く『自分で考えて』と丸投げ。
- 「何社か経験して思うのは、日本企業は営業成績などの目に見える結果が評価されやすく、ヒューマンスキルを軽視しすぎている気がします。営業成績が良い人がマネジメントにも長けているとは限らないと思います」
- 「日本語のメールを細かくチェックされました。確かに私は日本語ネイティブではありませんから、N1(日本語検定試験1級)を持っていても、日本人のように完璧な日本語のメールを書くことは難しい。でも業務上支障がない程度に意味が通じるなら、それでいいんじゃないかと思ったんですが...一言一句添削されて、神経をすり減らす毎日。地獄でした」

細かな違いにこだわってしまう。
やっつけてしまいがちですね。。。

それって
日本人が英語を話せない理由かも

**「労働力」としてではなく、
「一緒に働く仲間」として
見てほしい**



多様性・変革の時代

- 実は外国人だけでなく、
海外経験のある日本人も「ちょっと違う」
日本人の若者も、「昔（我々）とは違う」
- 多様性、個性が重要と言われますが、変革・
イノベーションを起こせるのは「変わった人」
- 細かな差異、不完全さにばかり目を向けるの
ではなく、良いところに目を向けませんか？

ご紹介できる人材

- こんな人材がいます(外国人・日本人)
 - 日本在住外国籍30代、TOEIC800以上、フルスタックエンジニア 年収450万円
 - アジア在住30代前半、ブロックチェーン、暗号通貨インプリ経験者
 - 日本在住外国籍50代、日本の金融システム開発PM 年収1200万円
 - SAP エンジニア
 - FPGAエンジニア などなど

年齢と年収に拘らなければ、「いい人材」は採れます。

グローバル人材の活用を！

ご相談ください

株式会社 j Career (ジェイキャリア)

木村一也

k-kimura@j-career.co.jp

03-5615-8428

